

**LISTA
FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI CORNU
CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE
la 30 MARTIE 2021**

b. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ Anexa IX, lit. C (Legea nr.153/2017)

FUNCȚIA	Coeficient	Indemnizația de bază 1.01.2021
PRIMAR	4,5	9360
VICEPRIMAR	3,5	7280

II.FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

b) Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – **funcții publice de conducere** (Legea nr.153/2017)

FUNCȚIA	Grad I/II	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2021
Secretar UAT <i>Nivel studii S</i>	II	3,35	6968
Director executiv <i>Nivel studii S</i>	II	3,32	6905
Sef serviciu <i>Nivel studii S</i>	II	2,80	5824

NOTĂ: 1.Salariile de bază aferente funcțiilor publice de conducere includ sporul de vechime la nivel maxim.

b)Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – **funcții publice de execuție** (Legea nr.153/2017)

	Funcția, grad, nivel studii	Gradație vechime	coeficient	Salariu de bază 1.01.2020	Majorare 10% CFP	Venit salarial 1.01.2020
1	Inspector, gr.superior, S	5	2,66	5533	546	6086
2	Pol.local, gr.superior, S	5	2,66	5533	-	5533
3	Pol.local, gr.superior, S	5	2,66	5533	-	5533
4	Inspector, gr.superior, S	5	2,66	5533	-	5533
5	Inspector, gr.superior, S	3	2,53	5262	526	5788
6	Inspector, gr.principal, S	4	2,22	4618	-	4618
7	Inspector, gr.asistent, S	2	1,83	3806	-	3806

III. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” Salarizarea personalului contractual

a)Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – **funcții de conducere** (Legea nr.153/2017)

Funcția	Grad I/II	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2020
Șef serviciu <i>Nivel studii S</i>	I	2,70	5616

NOTĂ: Salariile de bază aferente funcțiilor contractuale de conducere includ sporul de vechime la nivel maxim.

b) Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – **funcții de execuție** (Legea nr.153/2017)

	Funcția, grad, nivel studii	Gradație vechime	coeficient	Salariu de bază 1.01.2021	Majorare CFP,alte	Venit salarial 1.01.2021
1	Inspector, I, S	2	1,94	4040	-	4040
2	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
3	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
4	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
5	Muncitor calificat I, M,G.	4	1,72	3578	-	3578
6	Muncitor calificat I, M,G.	4	1,72	3578	-	3578
7	Muncitor calificat I, M,G.	4	1,72	3578	-	3578
8	Muncitor necalificat I, M,G.	2	1,68	2717	-	2717

IV. FUNCȚII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”

a) Anexa III, cap.II, punctul II, lit.b) „Salarii de bază din sistemul **bibliotecilor publice** din România- alte biblioteci”- funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Funcția	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2021
Bibliotecar gradul 1A	5	2,38	5204

V. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică” - funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

FUNCȚIA : Asistent personal Nivel studii M,G

Funcția	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2020	Salariul de bază 1.01.2021
Asistent personal	0	1,01	2246	2300
Asistent personal	1	1,07	2379	2379
Asistent personal	2	1,13	2504	2504
Asistent personal	3	1,18	2623	2623
Asistent personal	4	1,21	2689	2689
Asistent personal	5	1,24	2756	2756

FUNCȚIA : Asistent medical CABINET MEDICAL ȘCOLAR

Funcția	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2020	Salariul de bază 1.01.2021
Asistent medical debutant	2	1,50	-	4233

VI. (1) În anul 2021, se acordă lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

(3) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.
(Art.18 din Legea nr.153/2017; Hotărârea Consiliului Local al comunei Cornu nr.72 din 18 decembrie 2018 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu în anul 2019).

VIII. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 25% pe perioada în care comuna Cornu implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Procentele de majorare ale indemnizațiilor se acordă numai pe perioada de implementare a proiectelor aflate în derulare (art.16.alin.2 din Legea nr.153/2017).

IX. Nivelul veniturilor salariale stabilite pentru personalul Primăriei comunei Cornu **nu depășesc nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei** Cornu, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. (art.11 alin.4 din Legea nr.153/2017).

X. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. (art.25 alin.1 din Legea nr.153/2017).

Secretar general
Daniela IANCU

Afișat azi, 30 martie 2021, la sediul Primăriei comunei Cornu și pe pagina web a instituției. www.primariacornu.ro.

Art. 33. - (1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de **31 martie** si **30 septembrie** ale fiecarui an, si vor mentine publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.