

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CORNU

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu, județul Prahova începând cu data de 1 ianuarie 2019

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) și cel al art. 115 alin. (1) lit. b) din legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

analizând temeiurile juridice respectiv prevederile:

- a) art.4 alin.(2), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 13.alin(1), art.14-15, art.31 alin.(1) lit.a) și alin.(3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) art.159-165 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Legii nr.393/2004, privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale;
- f) Legii –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- h) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- i) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- j) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- k) Hotărârii de Guvern nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2019;
- l) Ordonanței de urgență a Guvernului nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- m) Hotărârii Consiliului Local al comunei Cornu nr. 54 din 23 septembrie 2014 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale comunei Cornu, modificată și completă prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Cornu nr.55 din 27 septembrie 2016 și prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Cornu nr.96 din 20 decembrie 2017, privind aprobarea unor modificări în structura funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cornu;
- n) Hotărârii Consiliului Local al comunei Cornu nr. 51 din 27 iulie 2017 privind stabilirea grilelor de salarizare și a altor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu,
- o) Hotărârii Consiliului Local al comunei Cornu nr. 97 din 20 decembrie 2017 privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu, județul Prahova în anul 2019,
luând act de:
 - a) referatul de aprobare al primarului comunei Cornu, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.10364/17.12.2018;
 - b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cornu, înregistrat sub nr. 10365/17.12.2018;

- c) raportul conținând avizul favorabil al Comisiei de specialitate nr. 1 a Consiliului Local, comisia pentru dezvoltare economică-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, amenajarea teritoriului și urbanism, agricultură, protecția mediului, turism, gospodărire comunală, servicii publice, societăți comerciale, cooperare interinstituțională pe plan intern și extern,
- d) raportul conținând avizul favorabil al Comisiei de specialitate nr. 2 a Consiliului Local, comisia pentru muncă și protecție socială, învățământ, sănătate, familie, activități social-culturale, culte, protecție copii, tineret, sport,
- e) raportul conținând avizul favorabil al Comisiei de specialitate nr. 3 a Consiliului Local, comisia pentru administrație publică locală, juridică, disciplină, ordine și liniște publică,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CORNU adoptă prezenta hotărâre:

Art.1 – Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se modifică salariile de bază/indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile existente în organigrama comunei Cornu, prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Cornu nr. 51 din 27 iulie 2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea de Guvern nr.937 din 10 decembrie 2018.

Art. 2.- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-V.

(3) Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, prin dispoziție, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(4) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu 25% pe perioada în care comuna Cornu implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în condițiile legii.

(5) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.3.- (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual.

Art. 4. - Primarul comunei Cornu poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

Art. 5. - Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. – (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Cornu pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și 1-2 ședințe de comisie de specialitate pe lună.

Art.7. - În perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

Art.8. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

Art. 9. – (1) În anul 2019, numărul maxim de posturi care se finanțează de la bugetul local al comunei Cornu va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, vor fi avute în vedere la elaborarea bugetului local pe anul 2019.

Art. 10. – Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, coeficienți, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art. 11. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei comunei www.primariacornu.ro și se transmite către:

- Primarul UAT CORNU, domnul Cornel NANU,
- Doamnei Alina NISTORICĂ, director executiv,
- Instituția Prefectului județul Prahova.

**PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,
Nicolae SAVU**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL COMUNEI,
Daniela IANCU**

Cornu, 18 decembrie 2018
Nr. 72

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu, județul Prahova începând cu data de 1 ianuarie 2019

Prin proiectul de hotărâre pe care l-am inițiat, propun stabilirea salariilor de bază lunare pentru personalul plătit din bugetul comunei Cornu în condițiile prevăzute de Legea nr.153/2017, pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv art.11 alin.(1) conform căruia: *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Cornu, în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Prahova.

Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Cornu nr. 51 din 27 iulie 2017 s-au stabilit coeficienții de ierarhizare pentru fiecare funcție, grilele de salarizare pentru anul 2017 și a alte măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu.

În anul 2018 s-a aprobat majorarea salariilor de bază, care s-au calculat prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin HCL nr.51/2017 cu 1900 lei (salariul minim brut garantat în plată pentru anul 2018).

Pentru anul 2019 s-a aprobat majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată prin HG nr.937/2018, de la 1900 la 2080 lei, respectiv 2350 lei pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivel de studii superioare. Salariile de bază lunare pentru personalul din organigrama comunei Cornu se vor calcula prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin HCL nr.51/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Pe de altă parte, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *“începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază*

minime brute pe țară garantate în plată... Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară”.

Deasemenea, prin Ordonanța de urgență nr.107/13.12.2018 s-a stabilit că **instituțiile publice acordă anual în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.**

În actualul cadru legislativ este necesar și oportun să se ia măsurile ce se impun și ne asigurăm că **în fundamentarea bugetului local pentru anul 2019 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din administrația publică locală – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii.**

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Cornu, în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Prahova.

Având în vedere cele expuse în prezentul referat, propun Consiliului Local al comunei Cornu adoptarea acestui proiect de hotărâre în forma prezentată.

Primar,
Cornel NANU

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Cornu, județul Prahova începând cu data de 1 ianuarie 2019

Necesitatea proiectului de hotărâre este dată de publicarea în Monitorul Oficial al României a unor acte normative cu aplicabilitate în perioada decembrie 2018 – decembrie 2020:

- **Hotărârea de Guvern nr.937/2018** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României nr.1045 din 10 decembrie 2018, potrivit căreia :

Art.1. Inceputand cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificările si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 12,43 lei/ora.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), inceputand cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, fara a include sporuri si alte adaosuri, se majoreaza de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore in medie pe luna, reprezentand 14,044 lei/ora.

Art. 2. - In aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea [nr. 53/2003](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, inceputand cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii se determina prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.107/2018** privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României nr.1058 din 13 decembrie 2018, potrivit căreia :

Art. I. - Alineatul 2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea [nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea [nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

- **Legea –cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

-art.11 alin.(1) conform căruia: Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților .

- art. 26 alin. (4) și alin. (5) din legea nr. 153/2017 “începând cu data de 1 decembrie 2018, **ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță...** Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic”;

- în temeiul art. 26 alin. (1) și (3) din Legea nr. 153/2017 “ **Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență** pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază..., aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, **două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată** și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii..

- art. 40, modificat de art.unic pct.14 din OUG 91/2017 - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de sedințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

În actualul cadru legislativ este necesar și oportun să se ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2019 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din administrația publică locală – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Cornu, în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Prahova.

Concluzii:

Proiectul de hotărâre inițiat îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat spre aprobare Consiliului local.

Director executiv,
Alina NISTORICĂ