

LISTA  
FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI CORNU  
CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE  
la 30 martie 2019



I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ Anexa IX, lit. C (Legea nr.153/2017)

FUNȚIA	Coeficient	Indemnizația de bază 1.01.2019
PRIMAR	4,5	9360
VICEPRIMAR	3,5	7280

II.FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

a) Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de conducere (Legea nr.153/2017)

FUNȚIA	Grad I/II	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2019
Secretar UAT Nivel studii S	II	3,35	6968
Director executiv Nivel studii S	II	3,32	6905

NOTĂ: 1.Salariile de bază aferente funcțiilor publice de conducere includ sporul de vechime la nivel maxim.

b)Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de execuție (Legea nr.153/2017)

	Funcția, grad, nivel studii	Gradație vechime	coeficient	Salariu de bază 1.01.2019	Majorare 10% CFP	Venit salarial 1.01.2019
1	Inspector, gr.superior, S	5	2,66	5533	-	5533
2	Inspector, gr.superior, S	4	2,60	5408	541	5949
3	Inspector, gr.superior, S	4	2,60	5408	-	5408
4	Inspector, gr.superior, S	4	2,60	5408	-	5408
5	Inspector, gr.superior, S	3	2,53	5262	526	5788
6	Consilier, gr.principal, S	5	2,28	4742	-	4742
7	Inspector, gr.principal, S	3	2,17	4514	-	4514
8	Inspector, gr.asistent, S	2	1,83	3806	-	3806

III. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” Salarizarea personalului contractual

a)Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – funcții de conducere (Legea nr.153/2017)

Funcția	Grad I/II	Coeficient	Salariul de bază 1.01.2019
Șef serviciu Nivel studii S	I	2,70	5616

NOTĂ: Salariile de bază aferente funcțiilor contractuale de conducere includ sporul de vechime la nivel maxim.

b) Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

	Funcția, grad, nivel studii	Gradație vechime	coeficient	Salariu de bază 1.01.2019	Majorare CFP,alte	Venit salarial 1.01.2019
1	Inspector, I, S	1	1,85	3848	-	3848
2	Administrator, II, M	1	1,52	3162	-	3162
3	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
4	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
5	Muncitor calificat I, M,G.	5	1,76	3661	-	3661
6	Muncitor calificat I, M,G.	4	1,72	3578	-	3578
7	Muncitor calificat I, M,G.	4	1,72	3578	-	3578
8	Muncitor calificat I, M,G.	3	1,68	3494	-	3494
9	Muncitor calificat I, M,G.	3	1,68	3494	-	3494

#### IV. FUNCȚII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”

a) Anexa III, cap.II, punctul II, lit.b) „Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România- alte biblioteci” - funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Funcția	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază 31.12.2018	Salariul de bază 1.01.2019	Salariul de bază 1.01.2020	Salariul de bază 1.01.2021	Salariul de bază 1.01.2022
Bibliotecar gradul 1A Nivel studii S	5	2,38	4522	<b>4879</b>	5236	5593	5950

#### V. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică” - funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

##### FUNCȚIA : Asistent personal Nivel studii M,G

Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază 31.12.2018	Salariul de bază 1.01.2019	Salariul de bază 1.01.2020	Salariul de bază 1.01.2021	Salariul de bază 1.01.2022
5	1,24	2356	<b>2556</b>	2756	2956	3156
4	1,21	2299	<b>2494</b>	2689	2884	3079
3	1,21	2299	<b>2494</b>	2689	2884	3079
2	1,13	2147	<b>2326</b>	2505	2684	2863
1	1,07	2033	<b>2206</b>	2379	2552	2725

VI. În perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2019, se acordă personalului vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii.

VII. (1) Inceput cu 1 decembrie 2018, se acordă lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

(3) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

VIII. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu 25% pe perioada în care comuna Cornu implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Procentele de majorare ale indemnizațiilor se acordă numai pe perioada de implementare a proiectelor aflate în derulare (art.16.alin.2 din Legea nr.153/2017).

IX. Nivelul veniturilor salariale stabilite pentru personalul Primăriei comunei Cornu **nu depășesc nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei** Cornu, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. (art.11 alin.4 din Legea nr.153/2017).

X. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. (art.25 alin.1 din Legea nr.153/2017).

Secretar

Daniela IANCU

